

Обеспеченность учебно-лабораторным оборудованием отвечает требованиям государственного образовательного стандарта и рабочей программе практики.

В качестве электронных средств обучения и в целях эффективной реализации интерактивных образовательных технологий, используются специализированные аудитории, оснащенные компьютерами и мультимедийной аппаратурой.

В качестве одного из важнейших средств обеспечения прохождения практики является наличие доступа к библиотечному фонду УИФР, включающему учебники, учебные пособия, периодические журналы, справочно-поисковую систему «ГАРАНТ», электронную библиотечную систему.

11. Особенности прохождения практики обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Прохождение практики обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в УИФР с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

В УИФР созданы специальные условия для успешного освоения программы практики обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Под специальными условиями понимается:

- использование специальных методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования,

- предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий,

- обеспечение доступа в здания организаций и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение программы практики.

В целях доступности прохождения практики инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья УИФР обеспечивает:

1) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- наличие альтернативной версии официального сайта организации в сети «Интернет» для слабовидящих;

- размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме (с учетом их особых потребностей) справочной информации о расписании учебных занятий (информация должна быть выполнена крупным рельефно-контрастным шрифтом (на белом или желтом фоне) и продублирована шрифтом Брайля);

- присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;

- обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);

- обеспечение доступа обучающегося, являющегося слепым и использующего собаку-поводыря, к зданию организации;

2) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

- дублирование звуковой справочной информации о расписании учебных занятий визуальной (установка мониторов с возможностью трансляции субтитров (мониторы, их размеры и количество необходимо определять с учетом размеров помещения));

- обеспечение надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;

3) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, материально-технические условия обеспечивают возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, столовые, туалетные и другие помещения организации, а также пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, наличие специальных приспособлений).

АНО ВО УИФР

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица 1

Темы исследований для профиля «Управление человеческими ресурсами»

Темы исследований
1. Исследование жизненных целей и ценностей членов коллектива на основе анкетирования. Оценка их соответствия тенденциям в обществе
2. Оценка уровня сплоченности коллектива на основе анкетирования. Разработка предложений по повышению сплоченности в группе
3. Оценка карьерных ожиданий студентов группы с учетом получения высшего образования с применением метода анкетирования. Оценка полученных результатов.
4. Оценка уровня конфликтности в группе на основе анкетирования и разработка предложений по ее снижению
5. Оценка отношения членов коллектива к корпоративным мероприятиям на основе анкетирования, выявление пожеланий опрашиваемых. Разработка программы корпоративных мероприятий на основе полученных результатов
6. Оценка удовлетворенности сотрудников работой с применением метода анкетирования. Разработка предложений по повышению уровня удовлетворенности.
7. Оценка удовлетворенности сотрудников системой мотивации в компании на основе анкетирования. Разработка предложений по совершенствованию системы мотивации
8. Оценка удовлетворенности сотрудников социальным пакетом компании на основе анкетирования. Разработка предложений по совершенствованию социального пакета
9. Оценка удовлетворенности сотрудников условиями работы на основе анкетирования. Разработка предложений по улучшению условий работы
10. Выбор кандидата на замещение вакантной должности «указать название должности» с применением метода анкетирования. Обоснование принятого решения.
11. Проведение иного исследования возможно по согласованию с руководителем практики

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРОГРАММЕ

Номер протокола и дата заседания кафедры	Изменения
№ 1 от 23.08.17	Переработка оценочных средств, актуализация литературы

АНО ВО УИФР