

Автономная некоммерческая организация  
высшего образования



Уральский институт фондового рынка

Кафедра Менеджмента и маркетинга

## **УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**

### **Аннотация рабочей программы дисциплины**

для студентов всех форм обучения

по направлению 38.03.01 Экономика

( направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», "Финансы и кредит", "Экономика предприятий (организаций)

Екатеринбург

2017

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Программно-методические материалы .....	3
1.1 Общая характеристика дисциплины .....	3
1.2 Место дисциплины в структуре образовательной программы .....	3
1.3. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы .....	3
1.4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины .....	5

## **РАЗДЕЛ 1. ПРОГРАММНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

### **1.1 Общая характеристика дисциплины**

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» включена в раздел факультативных дисциплин.

### **1.2 Место дисциплины в структуре образовательной программы**

**Цели дисциплины** соотнесены с общими целями основной образовательной программы, в т.ч. имеют междисциплинарный характер или связаны с задачами воспитания. Целями курса «Управление персоналом» являются:

1. Получение специальных знаний и навыков в области кадровой политики на предприятии (нормирование кадров и адекватное целям предприятия воздействие на рабочую силу)
2. Формирование навыков управления трудовыми ресурсами на предприятии
3. Изучение методов отбора и аттестации персонала
4. Ознакомление с передовым отечественным и зарубежным опытом развития персонала

#### **Задачи дисциплины:**

1. Выработать у студентов умение составлять рекомендации по оценке и аттестации персонала организации
2. Выработать у студентов умение составлять и анализировать контракты между администрацией и персоналом организации
3. Овладение практическими навыками управления человеческими ресурсами на предприятии
4. Овладеть методами планирования потребности в трудовых ресурсах на предприятиях

Общая трудоемкость дисциплины «Управление человеческими ресурсами» составляет 2 зачетных единиц или 72 часа.

Дисциплина основывается на освоении следующих дисциплин:

### **1.3. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

В результате обучения по дисциплине и освоения соответствующих компетенций, соотнесенными с планируемыми результатами освоения образовательной программы, студент должен:

**знать:**

1. Основы планирования трудовых ресурсов

2. Принципы управления персоналом
3. Концепции теории человеческих отношений и теории мотивации
4. Структуру коллективных трудовых отношений и контрактов между администрацией и трудящимися
5. Последние документы и нормативные акты в области трудового законодательства.
6. Технологии составления методических рекомендаций по аттестации и оценки персонала.

**уметь:**

1. Провести анализ собственных трудовых ресурсов на предприятии
2. Разработать структуру управления трудовыми ресурсами предприятия
3. Владеть методами планирования и расстановки кадров на предприятии
4. Применять современные методики аттестации и оценки персонала предприятия

**Результаты освоения дисциплины** «Управление человеческими ресурсами» достигаются за счет использования в процессе обучения активных и интерактивных методов и технологий формирования заданных компетенций у студентов:

- Лекции с применением мультимедийных технологий;
- Проведение семинаров в форме групповых дискуссий;
- Использование деловых игр на практических занятиях;
- Вовлечения студентов в научную деятельность.

**Объем дисциплины и виды учебной работы**

Виды занятий	Формы обучения	
	Очная	Заочная
Общая трудоемкость	72	72
Аудиторные занятия:	36	12
Лекции (Л)	18	6
Семинары (С)	18	6
Лабораторные работы (ЛР)		
Самостоятельная работа (СРС), в т.ч. контроль СРС	36	60
Контроль (зачет/экзамен)		
Курсовая работа <sup>1</sup>		
Контрольная работа <sup>2</sup>		
Реферат <sup>3</sup>		
Форма итогового контроля	зачет	зачет

1. Курсовая работа не предусмотрена учебным рабочим планом института по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»
2. Контрольная работа не предусмотрена учебным рабочим планом института по заочной форме обучения, по остальным формам обучения проводится по усмотрению преподавателя, проводившего занятия
3. Подготовка рефератов не предусмотрена учебным рабочим планом института.

## **1.4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### *1.4.1 Основная литература*

1. Карташова, Л.В. Управление человеческими ресурсами : учеб. пособие / Л.В. Карташова. - М. : ИНФРА-М, 2013. - 235с. - (Серия учебников для программы MBA) .
2. Кафидов, В.В. Управление человеческими ресурсами : учеб. пособие для бакалавров и специалистов / В.В. Кафидов,. - СПб. : Питер, 2012. - 202с.
3. Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавров / под ред. И.А. Максимцева. - М. : Юрайт, 2012. - 525с. - (Бакалавр) .
4. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник/ Дейнека А.В., Беспалько В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2013.— 392 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14111>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

### *1.4.2 Дополнительная литература*

1. Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / Майкл Армстронг. - М. : ИНФРА-М, 2002. - 327с. - (Менеджмент для лидера) .
2. Балашов, А.И. Управление человеческими ресурсами : учеб. пособие для бакалавров и специалистов. Стандарт третьего поколения / А.И. Балашов, И.Д. Котляров, А.Г. Санина. - СПб. : Питер, 2012. - 318с. - (Учебное пособие) .
3. Лукичева Л.И. Управление интеллектуальным капиталом : учеб.пособие. - М. : Омега-Л, 2007. - 551с.

### *1.4.3 Периодические издания*

Менеджмент в России и за рубежом  
Проблемы теории и практики управления  
Российский журнал менеджмента

1.4.4. *Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины (с указанием кодов доступа)*

2. <http://www.twirpx.com>
3. <http://eup.ru>
4. <http://aup.ru>
5. Электронно-библиотечная система: <http://www.iprbookshop.ru/>, по паролю

#### *1.4.5. Программное обеспечение и информационные справочные системы*

1. Справочная правовая система «Гарант»
2. Microsoft Word
3. I-net
4. PowerPoint

#### *1.4.6. Особенности учебно-методического обеспечения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов*

Студенты с ограниченными возможностями здоровья, в отличие от остальных студентов, имеют свои специфические особенности восприятия, переработки материала. Подбор и разработка учебных материалов для таких студентов производится с учетом того, чтобы предоставлять этот материал в различных формах так, чтобы инвалиды с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально. Предусмотрено в случае необходимости создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей, альтернативную версию медиаконтентов, предусмотрена возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотрена доступность управления контентом с клавиатуры.