

Автономная некоммерческая организация
высшего образования



Уральский институт фондового рынка

Кафедра Финансов, учета и ценных бумаг

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Аннотация рабочей программы дисциплины
для студентов всех форм обучения
по направлению 38.03.01 Экономика
(направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», "Финансы и
кредит", "Экономика предприятий (организаций)")

Екатеринбург
2017

СОДЕРЖАНИЕ

1.1 Общая характеристика дисциплины.....	3
1.2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	3
1.3 Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
1.4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	6

1.1 Общая характеристика дисциплины

Дисциплина Организация, нормирование и оплата труда включена в число дисциплин по выбору вариативной части ФГОС ВО (Б1.В.ДВ.8).

В рамках учебного курса Организация, нормирование и оплата труда у студентов формируются теоретические/практические основы профессиональной деятельности, необходимые для получения квалификации «Бакалавр» по направлению Экономика.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОПК-2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность

ПК-11 способностью критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

1.2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Цель изучения дисциплины и ее соответствие целям образовательной программы: приобретение студентами знаний в области управления трудовыми процессами.

Задачи курса: дать студентам теоретические знания и практические навыки в области

- исследования и проектирования трудовых процессов,
- использования методов установления и внедрения норм труда,
- организации заработной платы участников трудового процесса.

Общая трудоемкость дисциплины Организация, нормирование и оплата труда составляет 3 зачетные единицы или 108 часов, в том числе 54 часа на контактную работу и 54 часа на самостоятельную работу обучающихся.

Дисциплина основывается на освоении следующих дисциплин: Статистика, Экономика фирмы и других дисциплинах.

Изучение дисциплины необходимо для дальнейшего освоения таких дисциплин как: Бизнес-планирование и других дисциплин. Также полученные знания необходимы при прохождении Государственной итоговой аттестации.

Темы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ тем данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Бизнес-планирование								+	+	+		+	+
2.	ГИА	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

1.3 Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате обучения по дисциплине и освоения соответствующих компетенций, соотнесенными с планируемыми результатами освоения образовательной программы, студент должен:

Знать:

- принципы организации и нормирования труда в условиях современного производства; структуру трудового процесса; методы изучения затраченного времени и нормирования труда; формирование разделения и кооперации труда; порядок разработки нормативов и методики расчета норм труда; основные направления совершенствования организации труда; методы организации труда работников предприятия в условиях рыночных отношений (ОПК-2)

Уметь:

- провести анализ эффективности труда на предприятии; анализировать степень рациональности организации труда; выбирать оптимальные варианты осуществления трудового процесса; устанавливать научно-обоснованные нормы с учетом комплекса технических, экономических, психологических и социальных факторов; проектировать норму оплаты труда на предприятиях различных форм собственности (ОПК-4, ПК-11)

Демонстрировать навыки и опыт деятельности:

- расчета основных показателей, необходимых для обоснования организации, нормирования и оплаты труда на предприятии; самостоятельного анализа эффективности управления трудовыми процессами, выявления факторов, влияющих на эффективность трудовых процессов, разработки мероприятий по её повышению (ОПК-2)

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и вопросами промежуточного контроля знаний студентов

Компетенции	Лекции	Лабораторные, Практические занятия	№ вопроса
ОПК-2	2-13	2-13	8-61
ОПК-4	1-13	1-13	1-61
ПК-11	1-13	1-13	1-61

Промежуточный контроль по дисциплине: осуществляется в форме зачета

Результаты освоения дисциплины Организация, нормирование и оплата труда достигаются за счет использования в процессе обучения активных и интерактивных методов и технологий формирования заданных компетенций у студентов:

- Лекции с применением мультимедийных технологий;
- Проведение семинаров в форме групповых дискуссий; (*моделируются действия специалистов в профессиональной деятельности, обсуждающие теоретические вопросы и проблемы*),
- Использование деловых игр на практических занятиях;
- Вовлечения студентов в проектную деятельность.

Объем дисциплины и виды учебной работы

Виды занятий	Формы обучения	
	Очная	Заочная
Общая трудоемкость, ч	108	108
Аудиторные занятия:	54	12
- Лекции (Л)	18	6
- Семинары (С)	36	6
Самостоятельная работа студента (СРС)	54	92
Контроль (К)	-	4
Курсовая работа ¹	-	-
Контрольная работа ²		
Реферат ³		
Форма промежуточного контроля	зачет	зачет

1 Курсовая работа по дисциплине Организация, нормирование и оплата труда не предусмотрена учебным рабочим планом института

2 Контрольная работа не предусмотрена учебным рабочим планом института и проводится по усмотрению преподавателя, ведущего занятия

3 Подготовка рефератов не предусмотрена учебным рабочим планом института и проводится по усмотрению преподавателя, ведущего занятия.

1.4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1.4.1 Основная литература

1. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов / Б.М.Генкин. - 2-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА, 2004. - 415с.
2. Колбачев,Е.Б. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: учеб. пособие для вузов.-Ростов н/Д: Феникс, 2004. – 220с.
3. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учеб.-практ. пособие для вузов / В.П. Пашуто,. - 2-е изд., стереотип. - М.: КНОРУС, 2007. - 317с.
4. Скляревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учебник/ Скляревская В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2012.— 340 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14073>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

1.4.2 Дополнительная литература

Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учеб. пособие для вузов / В.П. Пашуто,. - 2-е изд., стереотип. - М.: КНОРУС, 2010. - 239с.

1.4.3 Периодические издания

1. Вопросы трудового права. Электронная версия.
2. Зарплата. Электронная версия.
3. Кадровая служба и управление персоналом предприятия. Электронная версия.
4. Кадровик. Кадровый менеджмент. Электронная версия.
5. Нормирование и оплата труда в промышленности

1.4.4. *Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины (с указанием кодов доступа)*

<http://www.elitarium.ru>

<http://www.grandars.ru/college/pravovedenie>

http://www.nnre.ru/delovaja_literatura/1s_predprijatje_v_voprosah_i_otvetah
<http://upravlencam.ru>
<http://www.iprbookshop.ru/>, по паролю Электронно-библиотечная система

1.4.5. Программное обеспечение и информационные справочные системы (информационные технологии), используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

1. I-net
2. PowerPoint
3. Справочная правовая система Гарант
4. Программа 1С Бухгалтерия

1.4.6. Особенности учебно-методического обеспечения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Студенты с ограниченными возможностями здоровья, в отличие от остальных студентов, имеют свои специфические особенности восприятия, переработки материала. Подбор и разработка учебных материалов для таких студентов производится с учетом того, чтобы предоставлять этот материал в различных формах так, чтобы инвалиды с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально. Предусмотрено в случае необходимости создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей, альтернативную версию медиаконтентов, предусмотрена возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотрена доступность управления контентом с клавиатуры.