

Принято
Решением Ученого совета АНО ВО "УИФР"
Протокол № 3 от «20» октября 2016 г.

Утверждено
Приказом ректора АНО ВО "УИФР" № 100
от «20» октября 2016 г.
Ректор АНО ВО "УИФР"



В.В. Чашин
Согласовано с Советом обучающихся
(Протокол № 1 от 19 октября 2016 г.)

Положение о Центре развития карьеры

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение составлено на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также требований соответствующих ФГОС ВО. Настоящее положение регламентирует деятельность Центра развития карьеры, являющегося подразделением Уральского института фондового рынка - УИФР.

1.2 Основанием для создания Центра развития карьеры являются решение Коллегии Федерального агентства по образованию от 23 ноября 2006г. №13, приказ Федерального агентства по образованию от 7 декабря 2006 г. №1467, решение ученого совета института от 15.03.2007 г.

1.3 УИФР обеспечивает необходимые условия для деятельности Центра развития карьеры, помещение и оборудование.

1.4 Центр развития карьеры координируется ответственным секретарем и непосредственно подчиняется ректору.

1.5 Реорганизация или ликвидация Центра развития карьеры осуществляется приказом ректора УИФР.

1.6. Официальная информация службы:

Полное название: Центр развития карьеры АНО ВО «УИФР»

Сокращенное название: ЦРК УИФР

Адреса: г.Екатеринбург, ул. Сибирский тракт, 35.

2. Задачи и функции Центра развития карьеры

2.1 Основной целью деятельности Центра развития карьеры является содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников УИФР.

2.2 Для достижения этой цели Центр развития карьеры осуществляет:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- организация временной занятости студентов;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сбор, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий по специальностям вуза, формирование банка данных студентов и выпускников УИФР;
- осуществление мониторинга профессиональной деятельности выпускников и анализ эффективности трудоустройства выпускников вуза;
- проведение профориентационного и психологического тестирования и информационной поддержки студентов и выпускников вуза в сфере трудоустройства;
- организация дополнительных учебных курсов для студентов вуза по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей);
- организация учебных курсов (тренингов) по проблемам занятости молодых специалистов для заинтересованных организаций.

3. Права и обязанности Центра развития карьеры

3.1 Центр развития карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом УИФР и настоящим Положением.

3.2 Центр развития карьеры не является самостоятельным юридическим лицом и принимает решения в рамках своей компетенции в составе деятельности института.

3.3 Центр развития карьеры строит свои отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах своей деятельности на основе договоров, заключаемых от имени института.

4. Ответственность

Центр развития карьеры обязан:

- обеспечить сохранность, эффективность и целевое использование имущества Центра;
- обеспечить безопасные и здоровые условия работы сотрудникам;
- контролировать соблюдение сотрудниками Центра правил и норм охраны труда, техники безопасности и правил внутреннего трудового распорядка;
- обеспечить выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовать сбор и своевременное предоставление административной, статистической отчетности о деятельности службы.

5. Взаимодействие с другими подразделениями

5.1 Центр развития карьеры поддерживает служебные взаимоотношения с должностными лицами и подразделениями УИФР по вопросам обмена информацией, документами, а также с внешними организациями для решения вопросов, связанных с трудоустройством студентов и выпускников вуза.